

Утверждено
приказом директора
МАОУ ООШ №20
от «07» 04, 2014г. № 53-д



Согласовано:
Председатель профсоюзного комитета
С.П.Назарова
«07» 04 2014г.

Положение

об оплате труда, устанавливающее виды, размеры, условия и порядок произведения выплат стимулирующего характера работникам школы и определяющее показатели и критерии оценки качества и результативности труда работников МАОУ ООШ №20.

1. Общие положения.

1.1. Настоящие Положение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273 "Об образовании в Российской Федерации", Закона Российской Федерации от 6 октября 2003 г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. N 525 "О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам", Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих", Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации РФ от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", Методических рекомендаций формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных организаций Пермского края, реализующих государственные полномочия в сфере образования за счет субвенций из бюджета Пермского края», прилагаемых к письму министерства образования Пермского края от 18.11.2013 года № СЭД-26-01-21-1187, постановления администрации городского округа «Город Губаха» «Об

утверждении Положения «Об оплате труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных организаций городского округа «Город Губаха», реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования» от 31.03.2014 №404 и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия формирования системы оплаты труда и стимулирования работников МАОУ ООШ №20.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с федеральным законодательством.

1.4. Индексация заработной платы работников образовательных организаций осуществляется в порядке, определенном действующим законодательством.

1.5. Настоящее положение определяет цель – усиление материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышении качества образовательного процесса, закрепление высококвалифицированных кадров, устанавливает виды, размеры, условия и порядок произведения выплат стимулирующего характера работникам школы.

1.6. Выплаты стимулирующего характера являются неотъемлемой частью заработной платы работников школы.

1.7. Размер выплат стимулирующего характера заместителям директора общеобразовательного учреждения определяет директор.

2. Формирование и распределение фонда оплаты труда.

2.1. Фонд оплаты труда МАОУ ООШ №20 рассчитывается исходя из стоимости государственной услуги, утверждаемой нормативным правовым актом Правительства Пермского края на соответствующий финансовый год, и численности учащихся в образовательном учреждении.

2.2. Фонд оплаты труда МАОУ ООШ № 20 (далее - ФОТоу) состоит из базовой (далее - ФОТб) и стимулирующей частей (далее - ФОТст):

$$\text{ФОТоу} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}.$$

2.3. Доля базовой части фонда оплаты труда МАОУ ООШ №20 планируется в размере не более 80% от фонда оплаты труда образовательного учреждения:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТоу} \times 80\%.$$

Доля стимулирующего фонда оплаты труда планируется в размере не менее 20% от фонда оплаты труда образовательной организации:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТоу} \times 20\%.$$

2.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, педагогических работников, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала образовательной организации и складывается:

$ФОТб = ФОТауп + ФОТпп + ФОТувп + ФОТмоп$, где

ФОТауп - доля фонда оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТпп - доля фонда оплаты труда для педагогических работников;

ФОТувп - доля фонда оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала;

ФОТмоп - доля фонда оплаты труда для младшего обслуживающего персонала.

2.4. Объем фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (базовая часть фонда оплаты труда) (далее - ФОТбпп), определяется по формуле:

$ФОТбпп = ФОТб \times Дпп$, где

Дпп - доля фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, планируется в размере не менее 65% от базовой части фонда оплаты труда МАОУ ООШ №20. При этом, в целях достижения вышеназванного соотношения, в педагогический персонал, непосредственно осуществляющий учебный процесс, включаются работники, которые относятся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.

2.5. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, обеспечивает гарантированную оплату труда, исходя из количества проведенных учебных часов и численности обучающихся в классах (аудиторная нагрузка), учета специфики работы и неаудиторной занятости, и определяется следующим образом:

$ФОТбпп = ФОТан + ФОТспец + ФОТнз$, где

ФОТан - фонд оплаты труда на аудиторную нагрузку;

ФОТспец - специальная часть фонда оплаты труда, которая обеспечивает оплату за специфику работы педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (сложность предмета, уровень квалификации работника, наличие стажа педагогической работы, деление класса на группы, наличие ученых степеней и почетных званий).

ФОТнз - фонд оплаты труда на неаудиторную занятость (руководство методическими объединениями).

Соотношение ФОТан, ФОТспец и ФОТнз устанавливается образовательной организацией самостоятельно исходя из специфики его образовательной программы.

2.6. Руководитель образовательной организации формирует и утверждает штатное расписание в пределах базовой части фонда оплаты труда с учетом объема фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, исчисленного в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения.

2.7. Экономия фонда оплаты труда направляется на осуществление выплат стимулирующего характера.

2.8. Учебный план разрабатывается МАОУ ООШ №20 самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом, санитарными правилами и нормами.

3. Расчет заработной платы работников МАОУ ООШ №20

3.1. Заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, устанавливается с учетом государственных гарантий по оплате труда, стоимости ученико-часа, оплаты за специфику работы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, мнения представительного органа работников.

3.2. Заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, рассчитывается как сумма оплаты труда по каждому предмету в каждом классе, в котором ведется преподавание. Если педагогический работник, непосредственно осуществляющий учебный процесс, преподает несколько предметов в разных классах, то его заработная плата рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно.

3.3. Заработная плата педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс (далее - ЗПП), определяется следующим образом:

$$\text{БЧЗПП} = ((\text{Ст.} / \text{Нчас.} \times \text{Ч}) \times (1 + \text{А} + \text{Ксп} + \text{Кстаж} + \text{Н})) + \text{Км} + \text{Мо} + \text{СЧЗПП},$$

где

Ст. - размер ставки аудиторной нагрузки, равной минимальному размеру оплаты труда, действующему на момент расчета БЧЗПП;

Нчас. - норма часов преподавательской работы за ставку (нормируемая часть педагогической работы);

Ч - количество часов в неделю по тарификации.

При условии ведения педагогической работы в классе, скомплектованном из детей с ограниченными возможностями здоровья, при индивидуальном обучении на дому, при обучении учащихся в классах с углубленным изучением предметов, размер ставки повышается на процент выплат, установленных настоящим Положением;

А - коэффициент, учитывающий квалификацию педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Ксп - коэффициент, учитывающий сложность предмета;

Кстаж - коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы;

Н - доплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации определяются в размерах, указанных в разделе 7 "Выплаты стимулирующего характера".

Данная доплата начисляется по одному из оснований при условии соответствия звания профилю преподавания;

Км- доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями. Размер доплаты не зависит от численности учащихся в классе. Доплата устанавливается в размере 100 рублей.

Мо - доплаты, учитывающие работу по руководству школьными методическими объединениями. Доплаты устанавливаются для руководителей методических объединений в размере 500 руб. Индексация размера доплаты производится в случае индексации стоимости ученико-часа;

СЧЗПп - выплаты стимулирующего характера, определяемые по методике, приведенной в разделе 7 настоящего Положения.

3.4. При индивидуальном обучении обучающегося на дому заработная плата педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗпИО} = ((\text{Сан} \times \text{Ч} \times \text{Усн} \times \text{Кнед}) \times (1 + \text{Кстаж} + \text{А} + \text{Ксп} + \text{Н})) + \text{Км} + \text{Мо},$$

где

ЗпИО - заработная плата педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс при индивидуальной форме обучения. Заработная плата рассчитывается по каждому предмету, по которому ведется преподавание;

Сан - расчетная стоимость аудиторной нагрузки (руб./ученико-час);

Ч - количество часов в неделю;

Усн - условный коэффициент, соответствующий половине нормативной наполняемости класса- 12,5;

Кнед - среднее количество недель в месяце (Кнед = 4,345);

Кстаж - коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы;

А - коэффициент, учитывающий квалификацию педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Ксп - коэффициент, учитывающий сложность предмета;

Н - доплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации;

Км- доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями. Размер доплаты не зависит от численности учащихся в классе. Доплата устанавливается в размере 100 рублей.

Мо - доплаты, учитывающие работы по руководству методическими объединениями.

Зарботная плата педагогического работника, за замещение отсутствующего работника по болезни или другим причинам, осуществляющего учебный процесс, определяется следующим образом:

$$ЗППп - ((Сан \times У \times Чу) \times (1 + А + Ксп + Кстаж + Н)) + Км + Мо + СЧЗПп,$$

Зарботная плата педагогического работника, за замещение отсутствующего работника при индивидуальном обучении обучающегося на дому заработная плата педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$ЗПпИО = ((Сан \times Ч \times Усн) \times (1 + Кстаж + А + Ксп + Н)) + Км + Мо,$$

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

3.5. Коэффициент стажа педагогической работы устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Стаж педагогической работы				
	до 3 лет	от 3 до 8 лет	от 8 до 14 лет	от 14 до 20 лет	более 20 лет
Размеры коэффициентов	0,20	0,1	0,15	0,20	0,25

3.6. Коэффициент квалификации педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, устанавливается в следующих размерах:

Показатели квалификации	Размер коэффициента
Вторая квалификационная категория или соответствие квалификационной категории	0,10
Первая квалификационная категория	0,20
Высшая квалификационная категория	0,30

3.7. Коэффициент сложности предмета, устанавливаемый педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс:

Предмет	Размер коэффициента
Русский язык	0,200
Математика	0,200
Начальные классы	0,193
Иностранный язык	0,193
Химия	0,185
Физика	0,185
Биология	0,185
Литература	0,168

География	0,168
Технология	0,145
Обществоведение	0,145
История	0,145
Информатика	0,145
Физ. воспитание	0,127
МХК	0,120
ОБЖ	0,101
Экономика	0,084
Черчение	0,076
Предметы школьного компонента	0,072
Музыка	0,067
Право	0,06
ИЗО	0,05
Астрономия	0,05
Этика	0,193

Основные параметры, учтенные в коэффициенте сложности:

наличие государственных форм контроля;

использование первоисточников при подготовке к уроку;

подготовка к уроку;

проверка письменных работ;

подготовка дидактических материалов;

заведование инфраструктурой (использование специализированных кабинетов);

проведение занятий на открытом воздухе.

3.8. При оплате высококвалифицированных специалистов, привлекаемых для проведения отдельных занятий, курсов, лекций, факультативов, учебных предметов, а также при оплате труда лиц из числа профессорско-преподавательского состава вузов, работников научных организаций применяются следующие коэффициенты ставок почасовой оплаты:

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в образовательных учреждениях	0,13	0,1	0,07

Ставки почасовой оплаты определяются исходя из минимальной базовой суммы, установленной пунктом 3.4 настоящего Положения, и коэффициентов ставок почасовой оплаты, предусмотренных настоящим пунктом.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание "народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

3.9. Выплаты, повышающие размер должностного оклада, минимальной базовой суммы:

Основание	Категории работников	% повышения должностных окладов, минимальной базовой суммы
Образовательные организации, имеющие специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы(группы) для обучающихся(воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	Работники, непосредственно осуществляющие образовательный процесс.	15 -20%
Образовательные организации, имеющие психолого-педагогические и медико-педагогические комиссии, логопедические пункты	специалисты	20%
За индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников(при наличии соответствующего медицинского заключения)	учителя	20%

3.10. Заработная плата педагогических работников, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс образовательных организаций, состоит:

$$ЗП = БЧс + СЧ, \text{ где}$$

БЧс - базовая часть заработной платы, определяется по формуле:

$$БЧс = ДО + Н + Кв, \text{ где}$$

ДО - должностной оклад;

Н - надбавки (надбавки за ученую степень, почетное звание СССР или Российской Федерации "Заслуженный работник");

Кв - компенсационные выплаты (в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации);

СЧ - стимулирующая часть, определяется по методике, приведенной в разделе 7 "Выплаты стимулирующего характера".

3.11. Организация в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры должностных окладов работников, а также доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без

ограничения их максимальными размерами. При этом рекомендуемый объем средств фонда оплаты труда, направляемых на выплаты стимулирующего характера, должен составлять не менее 20% общего фонда на оплату труда.

3.12. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника образовательной организации, условия получения выплат стимулирующего и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Определение размера должностных окладов работников МАОУ ООШ №20, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс.

4.1. Размеры должностных окладов специалистов устанавливаются руководителем образовательной организации учреждения исходя из размеров должностных окладов, установленных по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4.2. Определение размера должностного оклада педагогических работников.

4.2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников первого квалификационного уровня: инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый.

Таблица 1

Размер должностных окладов

Размер должностных окладов, руб.		
начального профобразования	среднего профобразования	высшего профобразования
5554	6096	6719

Таблица 2

Размеры должностных окладов, устанавливаемые при наличии у педагогических работников категории по результатам профессиональной аттестации

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации категория	Размер должностного оклада, руб.
Вторая или соответствие квалификационной категории	8915
Первая	9360
Высшая	9828

4.2.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников второго квалификационного уровня: концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог.

Таблица 3

Размер должностных окладов

Размер должностного оклада, руб.		
начального профобразования	среднего профобразования	высшего профобразования
6096	6719	7378

Таблица 4

Размеры должностных окладов, устанавливаемые при наличии у педагогических работников категории по результатам профессиональной аттестации

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации категория	Размер должностного оклада, руб.
Вторая или соответствие квалификационной категории	9620
Первая	10101
Высшая	10608

4.2.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников третьего квалификационного уровня: воспитатель, педагог-психолог.

Таблица 5

Размер должностных окладов

Размер должностного оклада, руб.		
Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное, неполное высшее образование, учительский институт и приравненные к нему учебные заведения	Высшее образование
6719	7378	8090

Таблица 6

Размеры должностных окладов, устанавливаемые при наличии у педагогических работников категории по результатам профессиональной аттестации

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации категория	Рекомендуемый размер должностного оклада, руб.
Вторая или соответствие квалификационной категории	10416
Первая	10938
Высшая	11485

4.2.4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников четвертого квалификационного уровня: преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, учитель-дефектолог и учитель-логопед (для штатных должностей), логопед, тьютор.

Таблица 7

Размер должностных окладов

Размер должностного оклада, руб.

Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное, неполное высшее образование, учительский институт и приравненные к нему учебные заведения	Высшее образование
7387	8090	8848

Таблица 8

Размеры должностных окладов, устанавливаемые при наличии у педагогических работников категории по результатам профессиональной аттестации

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации категория	Размер должностного оклада, руб.
Вторая или соответствие квалификационной категории	10416
Первая	10938
Высшая	11485

4.2.5. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы в следующих размерах:

Таблица 9

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу педагогического работника за стаж работы

Педагогический стаж или стаж по профилю	размер ежемесячной надбавки к должностному окладу педагогического работника за стаж работы, %
От 3 до 8	5
От 8 до 14	12
От 14 до 20	19
Более 20	27

Ежемесячная надбавка за стаж работы устанавливается педагогическим работникам организации, как по основному месту работы, так и по совместительству, в зависимости от общего педагогического стажа работы по должностям работников, относящихся к должностям педагогических работников.

Ежемесячная надбавка за стаж работы педагогического работника определяется путем умножения размера должностного оклада работника на размер надбавки в процентах.

Применение ежемесячной надбавки за стаж работы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Порядок определения уровня образования педагогических работников при установлении должностных окладов приведен в приложении 2.

4.2.6 В должностные оклады (оклады) педагогических работников, установленные с п.4.2.1. по 4.2.4. включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическим изданиями в сумме 100 рублей.

4.3. Определение размера должностного оклада учебно-вспомогательного персонала:

4.3.1. профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня: вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части.

Таблица 10

Размер должностных окладов

Размер должностного оклада, руб.		
Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное, неполное высшее образование, учительский институт и приравненные к нему учебные заведения	Высшее образование
2403	2508	2690

4.3.2. профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

4.3.2.1. первый квалификационный уровень - дежурный по режиму, младший воспитатель.

Таблица 11

Размер должностных окладов

Размер должностного оклада, руб.		
Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное, неполное высшее образование, учительский институт и приравненные к нему учебные заведения	Высшее образование
2520	2703	2933

4.3.2.2. второй квалификационный уровень - диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму.

Размер должностных окладов

Размер должностного оклада, руб.		
Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное, неполное высшее образование, учительский институт и приравненные к нему учебные заведения	Высшее образование
2698	2933	3246

4.3.3. Учебно-вспомогательному персоналу образовательных организаций устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы в следующих размерах:

Таблица 13

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за стаж работы

Стаж работы	размер надбавки к должностному окладу работника за стаж работы, %
От 3 до 8	3
От 8 до 14	6
От 14 до 20	9
Более 20	12

Ежемесячная надбавка за стаж работы устанавливается учебно-вспомогательному персоналу организации, как по основному месту работы, так и по совместительству, в зависимости от общего стажа работы по должностям работников, относящихся к должностям учебно-вспомогательного персонала .

Ежемесячная надбавка за стаж работы учебно-вспомогательному персоналу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на размер надбавки в процентах.

Применение ежемесячной надбавки за стаж работы учебно-вспомогательному персоналу не образует новый оклад и не учитывается при

начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу .

4.4. Определение размера должностного оклада административного персонала.

Таблица 14

Размер должностных окладов

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Наименование профессий	Размер должностного оклада, руб.
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	Первый квалификационный уровень	Секретарь-машинистка, делопроизводитель, секретарь, кассир, калькулятор	3044
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	Первый квалификационный уровень	Лаборант	3166
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	Второй квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством	3601
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	Третий квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар)	3960
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	Первый квалификационный уровень	Бухгалтер, экономист, инженер, программист	4057

4.5. Определение размера должностного оклада руководителей структурных подразделений.

Таблица 15

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Наименование профессий	Размер должностного оклада, руб.
1	2	3	4
Должности руководителей структурных подразделений	Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	4199

Должности руководителей структурных подразделений	Второй квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений	4527
Должности руководителей структурных подразделений	Третий квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной организации (подразделения) начального и среднего профессионального образования	4871

5. Определение размера оплаты труда руководителя образовательной организации, заместителя руководителя

5.1. Заработная плата руководителя образовательной организации, заместителя руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя образовательной организации учреждения устанавливается:

5.2.1. в кратном соотношении к средней заработной плате педагогических работников организации с учетом категории организации .

Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается в кратном соотношении к средней заработной плате работников организации, которые относятся к основному персоналу организации, с учетом категории организации согласно таблице 16.

Таблица 16

Кратное соотношение должностного оклада руководителя Образовательной организации к среднему размеру заработной платы работников основного персонала образовательной организации в зависимости от категории образовательной организации

Категория организации	Кратное соотношение
1. Образовательные организации, не имеющие филиалов:	1,20-1,30 размера средней заработной платы:
- до 200 учащихся	- 1,20
- от 201 до 500 учащихся	- 1,24
- от 501 до 1000 учащихся	- 1,28
- свыше 1001 учащихся	- 1,3

5.2.2. в пределах установленного диапазона размера ставки должностного оклада в зависимости от категории образовательной организации.

5.3. Порядок исчисления размера средней заработной платы, для определения размера должностного оклада руководителя образовательной организации, установлен приложением №1 к настоящему положению.

5.4. Размер должностного оклада заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации устанавливается руководителем образовательной организации на 10-50% ниже должностного оклада руководителя.

5.5. Руководителям образовательных организаций с учетом условий их труда учредителем могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

Виды выплат компенсационного характера руководителям образовательных организаций, размеры и условия их осуществления устанавливаются приказами Управления образования администрации городского округа «Город Губаха».

5.6. Заместителям руководителей, главным бухгалтерам образовательных организаций с учетом условий их труда руководителями образовательных организаций могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

Виды выплат компенсационного характера заместителям руководителей, главным бухгалтерам образовательных организаций, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами образовательной организации в соответствии с действующим законодательством.

5.7. Руководителям образовательных организаций с учетом условий их труда учредителем могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций устанавливаются приказами Управления образования администрации городского округа «Город Губаха».

5.8. Заместителям руководителей образовательных организаций, главным бухгалтерам с учетом условий их труда руководителями образовательных организаций могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера заместителям руководителей образовательных организаций, главным бухгалтерам устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами образовательных организаций.

5.9. Выполнение преподавательской работы руководящих и других работников образовательной организации без занятия штатной должности в той же образовательной организации оплачивается дополнительно в порядке и по

должностным окладам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе. Выполнение преподавательской работы допускается в основное рабочее время с согласия учредителя.

5.10. В должностные оклады руководителей, заместителей руководителя образовательных организаций, рассчитанные согласно п.5,2 и 5.4. настоящего положения, включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическим изданиями в сумме 100 рублей.

6. Выплаты компенсационного характера

6.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, а также применяются при увеличении минимальной базовой суммы при расчете стоимости ученико-часа педагогическим работникам, непосредственно участвующим в учебном процессе.

6.2. В образовательных организациях устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

6.2.1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и(или) опасными и иными особыми условиями труда;

6.2.2. выплаты за совмещение профессий (должностей);

6.2.3. выплаты за расширение зон обслуживания;

6.2.4. выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6.2.5. выплаты за работу в ночное время;

6.2.6. повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

6.2.7. повышенная оплата сверхурочной работы;

6.2.8. районные коэффициенты;

6.2.9. процентная надбавка за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

6.2.10. иные выплаты компенсационного характера.

6.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их предоставления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.4. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.5. Размеры компенсационных выплат педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, определяются в процентах к заработной плате, рассчитанной за часы педагогической нагрузки или в абсолютных размерах.

7. Виды выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления.

7.1. В МАОУ ООШ №20 устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

7.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы основываются на показателях качества и результативности работы и осуществляются

✓ за увеличение объема работы и интенсивность труда: 20-200% от должностного оклада или до 10 000 рублей

✓ за организацию досуговой деятельности учащихся (спортивной, музыкальной, туристической, театральной и т.д.): 20 – 200% от должностного оклада или до 10 000 рублей

✓ за внеклассную работу по предмету (кружки, секции и т.д.): 20 – 200% от должностного оклада или до 10 000 рублей.

7.1.2. Премияльные выплаты по итогам работы.

Премияльные выплаты могут быть произведены из экономии по фонду базовой части оплаты труда, сложившейся за счет незамещенных учебных часов в следующих случаях:

✓ многолетний добросовестный труд – до 10 000 рублей;

✓ в связи с юбилейными датами: 40, 45, 50, 55, 60, 65 лет – до 10000 рублей;

✓ по результатам работы школы за триместр, учебный год, календарный год – до 10 000 рублей

7.2. Премияльные выплаты из стимулирующего фонда оплаты труда заместителям директора, зав. библиотекой, секретарю осуществляются на основании приказа директора школы.

7.3. Выплаты педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющих учебный процесс производятся по итогам работы за месяц на основании критериев и показателей, позволяющих оценить личный вклад работника в эффективность деятельности школы по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда.

7.4. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.

7.5. Стимулирующие выплаты могут носить единовременный характер или устанавливаться на определенный период (квартал, полугодие, год)

3. Размеры выплат стимулирующего характера.

3.1. Выплаты педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющего учебный процесс производятся из расчета стоимости 1 балла.

Стоимость одного балла рассчитывается следующим образом: общий фонд стимулирования работников делится на общее количество баллов, начисленных по критериям и показателям оценки деятельности педагогического персонала. В результате получаем денежный вес (в рублях) каждого балла. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов конкретного работника. В результате получаем размер выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период.

3.1. Оценку деятельности педагогического персонала осуществляет комиссия по распределению стимулирующего фонда, назначенная приказом директора школы.

3.2. Выплаты работникам школы утверждаются приказом директора

3.3. Заседания комиссии происходят один раз в полгода или по необходимости.

4. Выплаты компенсационного характера.

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, а также применяются при увеличении минимальной базовой суммы при расчете стоимости ученика-часа педагогическому персоналу, непосредственно участвующему в учебном процессе, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда: 8-12%.

Выплаты за совмещение профессий (должностей): до 100%

Выплаты за расширение зон обслуживания: до 100%

Выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором: до 100%

Выплаты за работу в ночное время: до 35%

Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни: ст. 153 ТК РФ

Районный коэффициент: 15%

Иные выплаты компенсационного характера – до 20%

4.2. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Размеры компенсационных выплат педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющему учебный процесс, определяется в процентах к заработной плате, рассчитанной за часы педагогической нагрузки или в абсолютных размерах за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения): увеличение минимальной базовой суммы - 20%.

Критерии и показатели оценки деятельности педагогического персонала

Блок 1. Академический

1. Успеваемость 100% или положительная динамика (указать в процентах по сравнению с предыдущим триместром, годом, без учета детей, обследуемых на ПМПК)
2. Динамика числа обучающихся на 4 и 5 стабильна или улучшается (по сравнению с предыдущим триместром, годом)
3. Результаты государственной итоговой аттестации учащихся соответствует или выше среднего муниципального уровня по предмету, положительная динамика мониторинговых обследований. (если мониторинг проводится впервые, сравнение проводится с муниципальным заданием (35%))
4. доплата за работу в классах компенсирующего обучения
5. доплата за интенсивность труда (не менее 26 часов) и группу продленного дня
6. Пополнение школьного хранилища (не менее 5 штук за полгода)
7. Открытые уроки, соответствующие новым стандартам на уровне школы, района, региона
8. Организация и проведение мастер-классов
9. Сотрудничество с учеными вузов
10. Повышение квалификации (курсы, ПДС, семинары не менее 24 часов)
11. Выступление на семинарах, круглых столах, конференциях на уровне района.
12. Индивидуальны занятия с неуспевающими учениками
13. Индивидуальны занятия с потенциальными ударниками и отличниками

Блок 2. Воспитательный блок

1. Организация общешкольных мероприятий, школьных олимпиад, «звериных» конкурсов
2. Участие в школьных мероприятиях (не менее 3х)
3. Публикации в СМИ и на школьном сайте (не менее 4х)

Блок 3. Здоровье

1. Психологический комфорт на уроке
2. Использование здоровьесберегающих технологий на уроке

Блок 4. Достижения

1. Научно-методические публикации (предоставление подтверждения) разные, а не одна и также на разных сайтах
2. Участие в профессиональных конкурсах на школьном, районном, региональном уровне
3. Подготовка учащихся к районным олимпиадам, творческим конкурсам, соревнованиям и т.д.
4. Подготовка учащихся к региональным олимпиадам, творческим конкурсам, соревнованиям и т.д.
5. Подготовка учащихся - призеров предметных, творческих конкурсов, олимпиад, соревнований, научно-практических конференций и т.д.

Блок 5. Проектный

1. Участие в Грантах и социальных проектах
2. Участие в Грантах и социальных проектах (без участия учащихся)